
MANAGERS,
MOBILISEZ
L'INTELLIGENCE
COLLECTIVE DE VOS
ÉQUIPES POUR SIMPLIFIER
LES ACTIVITÉS



Managers, mobilisez l'intelligence collective de vos équipes pour simplifier les activités

Vous souhaitez gagner du temps et retrouver des marges de manœuvre avec votre équipe : l'atelier de SIMPLIFICATION est une animation puissante qui met en œuvre l'intelligence collective de l'équipe et l'engage sur des actions concrètes.

Votre intention

- Réduire la charge de travail « Faire en dépensant **juste la bonne énergie**, ni plus, ni moins »
- Mettre vos clients au centre de la réflexion collective : « **Faire juste ce que demande le client**, ni plus, ni moins »
- Simplifier le travail de tous : « **Faire sans tâche redondante ou inutile** »
- Identifier les erreurs et anomalies qui génèrent du retravail : « **Faire juste du premier coup** »
- Encourager la simplification en continu grâce à des résultats observables à court terme : « **Progresser par petit pas** »
- Impulser la démarche et **rendre votre équipe autonome** sur la simplification en continu



Les résultats

- Réduction des **délais**
- Réduction du retravail et la **non-qualité**
- Suppression des **contrôles inutiles**
- Suppression des **reportings excessifs**
- Suppression des gestes inutiles et **tâches redondantes**
- Réduction du volume des travaux ou des dossiers en **attente**
- Meilleure **répartition de la charge** de l'activité au sein de l'équipe
- **Optimisation** de l'utilisation des ressources



Une approche pédagogique collaborative et opérationnelle

- **Des séquences de travail rythmées** depuis la prise de conscience jusqu'à la mise en œuvre des actions décidées en séance
- **La participation active** de tous les membres de l'équipe
- **Des livrables opérationnels** comprenant les actions de simplification et leur plan de mise en œuvre à court terme

Format « hyper-court »

- ½ à 1 journée (selon le périmètre) atelier avec le manager et son équipe

Livrables opérationnels

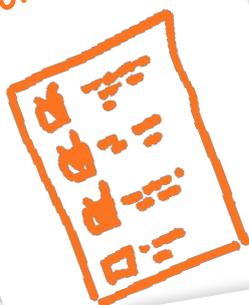
- Les actions de simplification décidées par l'équipe

Coût : 1250 € la demi-journée et 2000 € la journée

Managers, mobilisez l'intelligence collective de vos équipes pour simplifier les activités

Quelques exemples d'animations prêtes à l'emploi

Réduire les
contrôles



Traquer les
principales
sources
d'erreur



Challenger les
réunions



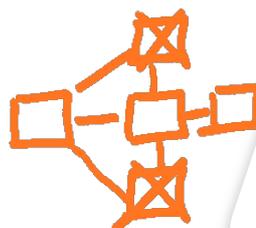
Réduire les
reporting



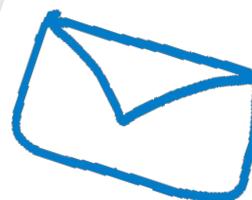
Réduire les
stocks
excessifs



Supprimer les
tâches
redondantes



organiser ses
échanges par
mail



Contact et informations :
contact@think-yellow.com

En savoir plus :

www.think-yellow.com



QUI SOMMES-NOUS ?

Think Yellow est un cabinet de conseil spécialisé dans l'accompagnement des transformations des entreprises.

Nous accompagnons nos clients de manière innovante et créative dans leur **transformation opérationnelle** et permettons d'aligner les équipes et les organisations à la stratégie :

- grâce à des missions produisant des **résultats à court terme** efficaces et observables ;
- et grâce à des **formations expertes** et reconnues.

Notre approche est systémique et nous amène à questionner les pratiques selon 3 axes :

Produits et services

- Répondent-ils aux attentes des clients ?
- Sont-ils différenciants ?
- Permettent-ils de contrer la concurrence sur des critères de choix clients ?
- Peut-on les produire dans des conditions compétitives ?

Hommes et organisation

- Les collaborateurs ont-ils les compétences et les informations pour réaliser leur travail ?
- Les indicateurs de performance sont-ils connus et suivis ?
- Les équipes sont-elles autonomes pour résoudre leurs problèmes ?

Processus et outils

- La performance des processus est-elle suivie ?
- Les processus sont-ils régulièrement revus ?

Nos inspirations

Le Lean Management : pour son orientation client, la volonté de simplifier et rester sur les points essentiels pour délivrer la valeur aux clients et les outils simples qui aident les équipes à mieux fonctionner.

Le Lean Six Sigma : qui permet une analyse objective des faits et des mesures et d'étayer les intuitions pour agir au bon endroit.

L'animation « solution focus » (orientée solution) : qui permet de garder à l'esprit ce que nous souhaitons vraiment obtenir et de valoriser ce qui est déjà fait.

Les méthodes agiles qui nous inspirent un fonctionnement en itérations pour délivrer régulièrement des résultats observables.

L'Appreciative Inquiry qui, par son mode de questionnement positif, crée les conditions pour imaginer et réaliser des transformations qui donnent envie.

L'animation avec une posture d'hôte (Host Leadership) : pour garder à l'esprit qu'il faut donner envie de faire et que toutes les actions sont utiles à la réussite d'un projet.

La posture coach : nous intervenons en facilitateurs pour permettre à nos clients de penser et agir eux-mêmes dans le cadre de leur projet de transformation.



QUELS LEVIERS ACTIONNER POUR RÉUSSIR LE CHANGEMENT ?

Un changement réussi est un changement qui tire parti de toutes les forces de l'entreprise.



DONNER DU SENS



Savoir où l'on va et pourquoi on y va



Engager et motiver le management et les collaborateurs

70 % des salariés pensent que le changement doit avoir du sens¹



TRAVAILLER EN ÉQUIPE



Favoriser le **travail collaboratif**



Apprendre les uns des autres

70 % des connaissances professionnelles des salariés proviennent de leurs collègues²



AVANCER PAR PETITS PAS



Fixer des **challenges accessibles** en continu



Produire des **résultats observables** à court terme



Valoriser chaque résultat afin d'**encourager la pérennisation** des efforts



RENDRE AUTONOME



Rendre les collaborateurs **acteurs de l'entreprise**



Encourager à **essayer de nouvelles idées**

43 % des salariés ne se sentent pas encouragés à prendre des initiatives utiles à l'entreprise³

¹Ifop, Baromètre 2016 sur l'accompagnement humain du changement, 2016 | ²Sodexo, Rapport mondial 2017 sur les tendances au travail, 2017

³Hay Group, Engager les cœurs & les esprits, 2015



CONTACTEZ-NOUS !

www.think-yellow.com

